

Atendendo a indicação da lei nº 14.611/2023 de 04 de Julho de 2023, à Portaria MTE nº 3.714, ao Decreto nº 11.795/2023 divulgamos o relatório de igualdade salarial elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) com dados da empresa PANFÁCIL ALIMENTOS LTDA, em relação à salários, remunerações e a proporção de ocupação de cargos entre homens e mulheres.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 05.957.878/0001-33 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/ 06/ 2025: 140



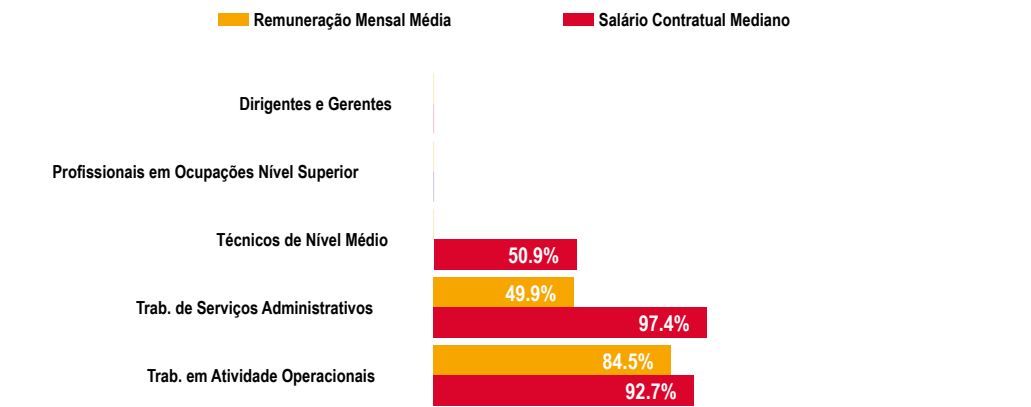
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>	92.3%
Remuneração Mensal Média	<div>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</div> <div>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</div> <div>Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div>	75.6%

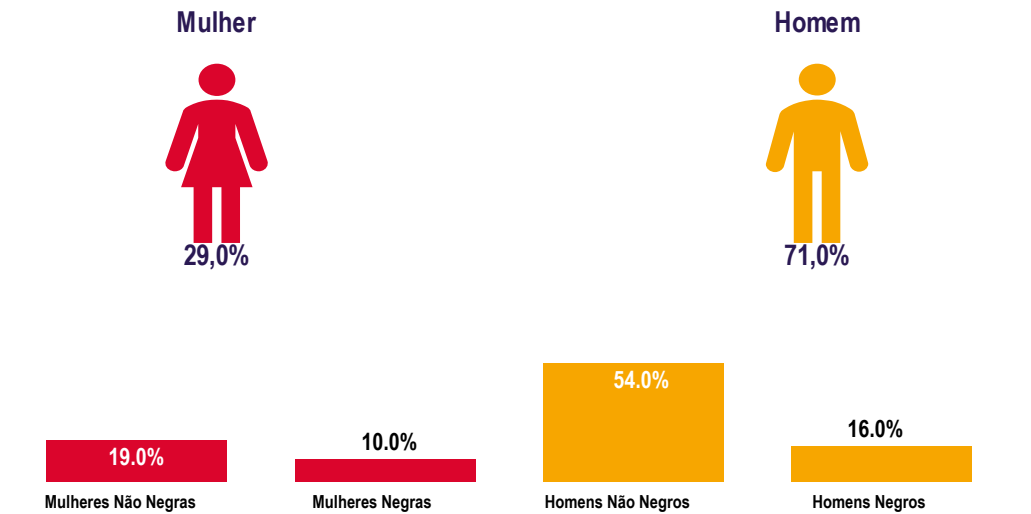
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2025

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒☒☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☒☒☒☒☒☒
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☒

Atendendo a indicação da lei nº 14.611/2023 de 04 de Julho de 2023, à Portaria MTE nº 3.714, ao Decreto nº 11.795/2023 divulgamos o relatório de igualdade salarial elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) com dados da empresa MOINHO ESTRELA LTDA, em relação à salários, remunerações e a proporção de ocupação de cargos entre homens e mulheres.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 89.776.991/0001-02 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/ 06/ 2025: 281



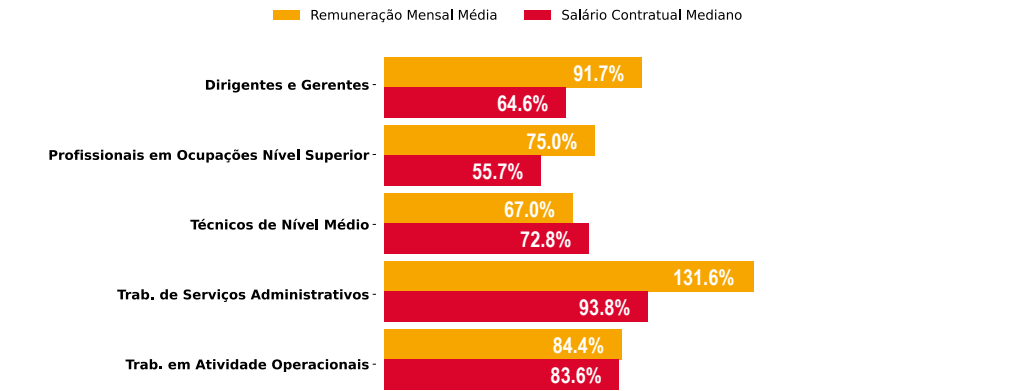
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 101,0%do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 118,9%da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>	101,0%
Remuneração Mensal Média	<div> + = ÷ 6 = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</div> <div> + = ÷ 6 = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div>	118,9%

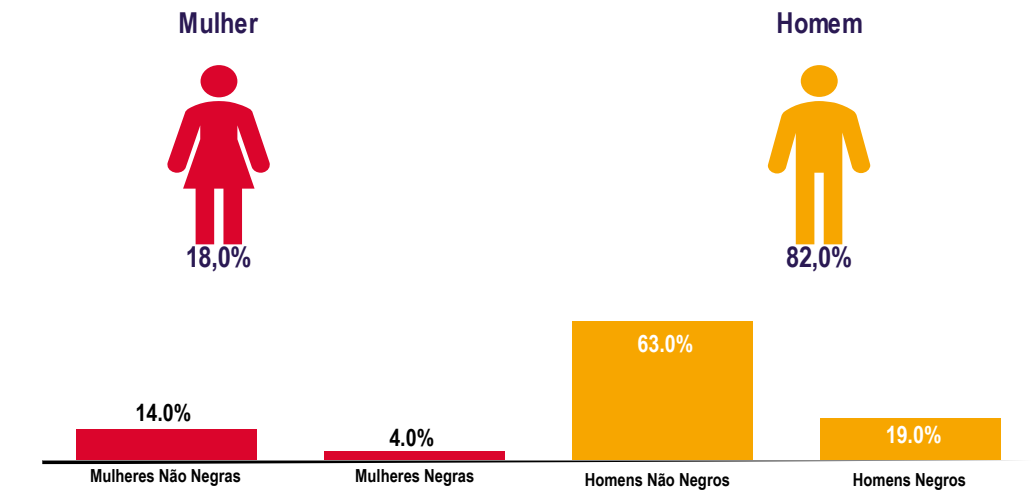
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/ cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2025

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Re
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Re Re Re Re Re Re
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Re