

Atendendo a indicação da lei nº 14.611/2023 de 04 de Julho de 2023, à Portaria MTE nº 3.714, ao Decreto nº 11.795/2023 divulgamos o relatório de igualdade salarial elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) com dados da empresa PANFÁCIL ALIMENTOS LTDA, em relação à salários, remunerações e a proporção de ocupação de cargos entre homens e mulheres.



MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL  
BRASIL  
DO LADO DO Povo BRASILEIRO

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025  
Empregador: 05.957.878/0001-33 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 140

### Diferença salarial entre mulheres e homens

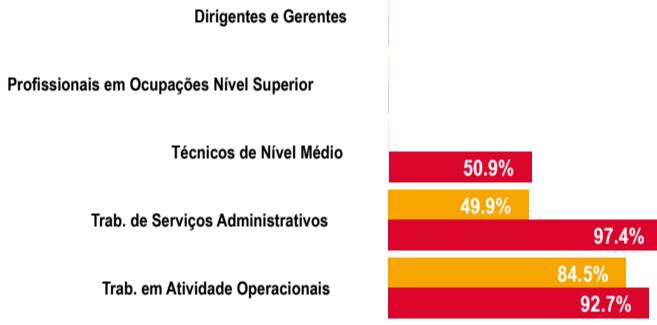
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	92.3%
Remuneração Mensal Média	<p><math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}</math></p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	75.6%

### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Composição do total de empregados por sexo e raça/ cor

Mulher



29,0%

Homem



71,0%



### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2025

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	■ ■ ■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■ ■ ■ ■ ■ ■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Fonte: eSocial. Rais 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025  
Empregador: 89.776.991/0001-02 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 281

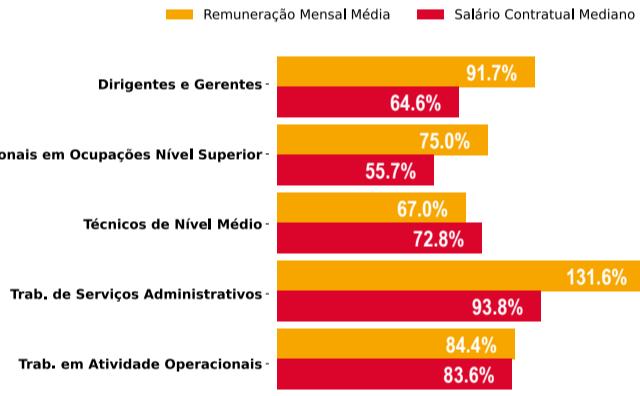
### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 101,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 118,9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	101,0%
Remuneração Mensal Média	<p><math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}</math></p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	118,9%

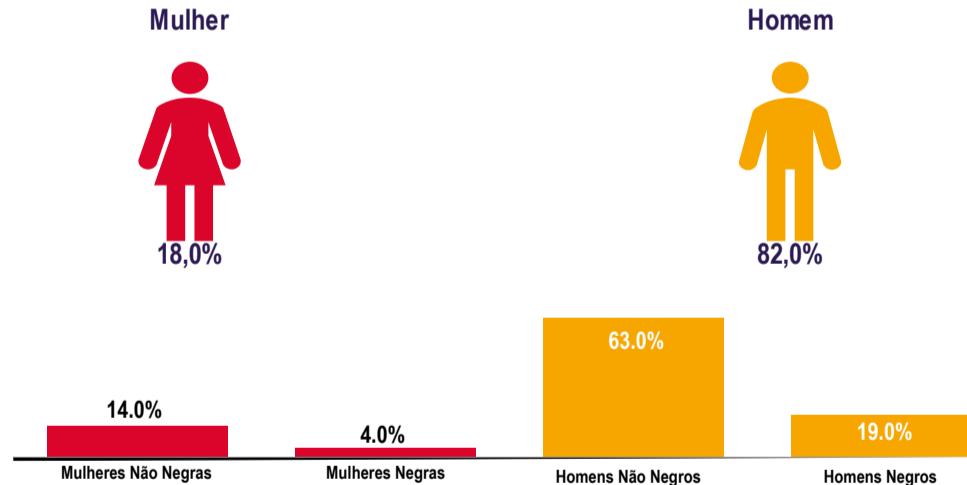
### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Composição do total de empregados por sexo e raça/ cor



### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2025

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	●
Cumprir metas de produção	●
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	●
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	●
Tempo de experiência profissional	●
Capacidade de trabalho em equipe	●
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	●
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	● ● ●
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	● ● ● ● ● ●
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	●